2019年用人单位安排残疾人就业情况审计检查项目评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分因素** | **项 目** | **标准分** | **评分标准** | **分值** | **响应人1** | **响应人2** | **响应人……** |
| 1 | **商务部分**  **（30分）** | 机构资质 | 15 | 机构相关资格证明文件；机构法定代表人身份证复印件或法定代表人授权证书、受委托人身份证复印件；机构财务条件具有履约能力；机构信用证明材料或近三年内在经营活动中没有重大违法记录的书面声明 | 0-15 |  |  |  |
| 相关业绩 | 15 | 承担过类似项目，每提供一份合同复印件得5分，最高15分 | 0-15 |  |  |  |
| **2** | **技术部分**  **（60分）** | 服务方案与措施 | 40 | 服务方案完整，合理可行；内容及措施细致，具有针对性和可操作性，能满足项目需求；实施计划合理，能满足进度要求 | 0-40 |  |  |  |
| 人员组织 | 10 | 负责人具有充分的相关管理经验，参与本项目的人员至少有两名持有注册会计师资质的会计师 | 0-10 |  |  |  |
| 质量保证和服务承诺 | 10 | 有售后服务承诺，质量控制手段完善，工作方法规范 | 0-10 |  |  |  |
| **3** | **响应报价（10分）** | A.基准标价得分为10分。B.基准价为响应报价的最低价格。C.当响应报价高于基准标价时，价格得分=(基准价/响应报价) X10。D.计算分值精确至小数点后一位。 | | | 0-10 |  |  |  |
| **4** | **得分合计** |  | | |  |  |  |  |

评委签名：